université de BORDEAUX

Formation
Fédérer et animer une équipe proactive et tournée vers l'action

Durée de la formation : 14 heures
Date de la session : du 08/09/2025 au 09/09/2025

Dates précises :
Horaires de la session : 9h15-17h00

Lieu : Univ. Bordeaux - Victoire - Station Marne - Salle 106

Nombre de places maximum : 12

Formateur(s) : CEGOS

Prérequis sur cette formation : Aucun

Public ciblé : Personnel de l'université de Bordeaux et partenaires du site/PUI

Public prioritaire : Chercheurs, enseignants et autres personnels impliqués dans la conduite de projets ou le management d'équipes

Date limite d'inscription : 27/08/2025

Objectifs :
Pourquoi s'inscrire ?

- Pour stimuler les contributions actives de chaque membre de votre équipe.
- Pour fédérer autour d'objectifs communs dans des environnements mouvants.
- Pour structurer et faire aboutir les idées issues du collectif.

Cette formation permet aux responsables d'équipe d'adopter des pratiques favorisant une dynamique collective tournée vers l'initiative et l'engagement. Elle apporte des clés pour stimuler la créativité, mobiliser autour de projets concrets et animer une équipe avec agilité.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Donner du sens et un cap commun pour favoriser l'engagement.
- Mettre en place une démarche structurée pour encourager l'initiative et la collaboration.
- Stimuler la créativité et la participation active au sein de l'équipe.
- Accompagner l'évolution des pratiques pour transformer les idées en actions concrètes.

Cette formation, intégrée au programme d'acculturation à l'innovation, bénéficie d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Plan France 2030, portant la référence ANR-21-EXES-0004.

Programme :
Créer une dynamique collective autour d'un cap partagé

- Identifier les 4 dimensions de l'action collective.
- Mettre en place une démarche participative pour embarquer son équipe.

Encourager l'engagement et stimuler l'initiative

- Comprendre les différents profils d'acteurs au sein de l'équipe.
- Organiser des temps d'échange et de réflexion qui favorisent l'action.
- Aménager l'espace et le temps pour faciliter l'implication de chacun.

Mobiliser des leviers externes pour enrichir la réflexion

- Structurer une veille inspirante et la partager avec son équipe.
- Utiliser l'intelligence collective et l'ouverture à l'écosystème.

Transformer les défis en opportunités d’action

- Passer d’un problème à un défi mobilisateur.
- Lever les freins au changement et accompagner l’adoption de nouvelles pratiques.

Structurer et concrétiser les initiatives en projets porteurs

- Sélectionner et prioriser les idées à fort impact.
- Développer et structurer une fiche concept pour donner vie aux idées.
- Élaborer un plan d’action pragmatique et mobilisateur.
- Valoriser et partager les résultats en interne.

Pour tout renseignement complémentaire :
Chargé(e) de formation : mailto:bf-formations.innovation@u-bordeaux.fr
Pôle AGRH – service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur **FormAction**
et toutes les infos sur **l'intranet**