

Formation Conduire le changement avec "l'Appreciative Inquiry"

Durée de la formation :	14 heures
Date de la session :	du 21/05/2025 au 22/05/2025
Dates précises :	21 et 22 MAI 2025
Horaires de la session :	9h00-17h00
Lieu :	Univ. Bordeaux - Talence - Bâtiment A30 LABRI - Salle 75 au Rdc à droite
Nombre de places maximum :	15
Formateur(s) :	Alexia REA
Prérequis sur cette formation :	Aucun
Public ciblé :	Managers et chefs de projet
Public prioritaire :	Personnels de l'université de Bordeaux
Date limite d'inscription :	20/03/2025

Objectifs :

Cette formation s'inscrit dans le cadre des formations du programme "Innovation"

S'inspirer d'une méthode anglo-saxonne de conduite de changement consistant à faire reposer celui-ci sur les expériences réussies et les ressources existantes. L'objectif ? Mobiliser le collectif sur le long terme et favoriser les transformations par des processus hautement participatifs.

Managers, chefs d'équipes... Nous avons le réflexe culturel d'appréhender le changement par la « résolution de problèmes » et l'analyse de « ce qui doit être amélioré » au regard de « ce qui dysfonctionne ».

Et pourtant... des méthodes de conduite de changement centrées sur des approches positives et appréciatives font leurs preuves depuis de nombreuses années, notamment dans les pays anglo-saxons. Pleinement adaptées aux petits comme aux grands virages pris par les organisations, ces approches font reposer le changement sur les expériences réussies et les ressources existantes. Elles permettent par des processus hautement participatifs une meilleure mobilisation du collectif et facilitent ainsi le changement.

En s'inspirant de ces nouvelles méthodes venues d'ailleurs, et de plus en plus répandues en France, le participant sera ainsi en mesure de :

- Mobiliser de nouvelles habitudes de pensées en matière de conduite du changement
- Favoriser la coopération par l'exploration des forces et ressources existantes
- Adopter une démarche positive et appréciative pour faciliter les projets
- Développer l'échange, la motivation, l'engagement et la satisfaction d'un collectif

Une démarche positive aujourd'hui dans la conduite de changement, c'est retenir du passé ce qui a fonctionné dans l'organisation et s'en inspirer, apprécier ce qui aujourd'hui lui donne énergie et continuer à le faire vivre, et mobiliser l'expérience et la créativité à toute échelle pour construire un futur motivant.

Formation bénéficiant d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Plan France 2030.

Programme :

- Exploration des méthodes de conduite de changement centrées sur l'approche positive et appréciative
- Focus sur la méthode de l'Appréciative Inquiry® et expérimentation collective
- Mise en situation sur cas concrets

Pour tout renseignement complémentaire :

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur [FormAction](#)
et toutes les infos sur [l'intranet](#)