

# Formation Parcours u-lab : leadership et transformation systémique

**Durée de la formation :** 34 heures

**Date de la session :** du 26/11/2024 au 30/05/2025

Dates précises : Pré-lancement 26/11 9h-10h, Lancement 13/12 9h-12h, Hub 2 24/01 9h15-12h15, Hub 3 20/02 14h-17h, Hub 4 24/03 9h15-12h15, Hub 5 journée 16/05, Suivi 1 3/12, Suivi 2

16/01 11h-12h30, Suivi 3 14/02 11h-12h30, Suivi 4 14/03 11h-12h30, suivi 5 18/04 11h-12h30

**Horaires de la session :** 

En autonomie, à votre rythme pour le contenu théorique et certaines

pratiques

Lieu: Univ. Bordeaux - Victoire - Station Marne - 106 et 108

Nombre de places maximum: 15

Formateur(s): STEPHANIE BEAU, EMMANUELLE GRANADOS

**Prérequis sur cette formation :** Être à l'aise avec des contenus en anglais, sous-titrés en

français.

Public ciblé : Toute personne souhaitant explorer de nouvelles façons de

penser et d'agir pour générer des changements durables.

Public prioritaire: Porteurs de projets, accompagnateurs du changement

**Date limite d'inscription :** 25/11/2024

## **Objectifs:**

Nouveauté 2024 : cette formation s'inscrit dans le cadre des formations du programme "Innovation"

Ce parcours de formation immersif vise à renforcer les compétences en leadership pour innover en période de changements profonds.

Les objectifs principaux sont les suivants :

- Développer un leadership adapté aux défis actuels : Comprendre et intégrer les compétences et pratiques nécessaires pour exercer un leadership capable de répondre aux enjeux systémiques, à l'incertitude et la complexité.
- Explorer les capacités de transformation systémique : Renforcer des compétences d'écoute profonde, d'observation précise et de dialogue pour identifier et répondre aux causes racines des dysfonctionnements sociétaux et des systèmes.
- Renforcer des liens et des collaborations pour l'innovation régénérative : Découvrir des réseaux d'individus partageant les mêmes objectifs de co-création et innovation dans des environnements complexes, impliquant divers partenaires et parties prenantes.
- Apprendre par la pratique : En suivant une méthode "apprendre en faisant" basée sur la Théorie U, les participants appliqueront les outils du parcours à des problématiques concrètes, renforçant ainsi leur capacité à mener des transformations pérennes.

Formation bénéficiant d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Plan France 2030.

#### **Programme:**

Le programme suit une progression en 5 modules, chacun explorant des dimensions essentielles de l'approche Théorie U :

Module 1: Co-initiation

- Introduction à la Théorie U.
- Introduction aux cercles de coaching et premiers exercices pratiques (marches d'empathie et journaling).

Module 2: Co-sensing

Date édition: 31/10/2025



- Développement des compétences d'écoute active et compréhension des "champs sociaux".
- Pratiques incluant des entretiens de terrain pour approfondir la compréhension des parties prenantes.

## Module 3: Presencing

- Exploration des concepts de "presencing" et "absencing" pour affiner la perception des opportunités futures.
- Exercices d'observation et techniques de réflexion guidée.

#### Module 4: Co-création

- Apprentissage des techniques de cristallisation des idées et de prototypage pour donner forme aux solutions innovantes.
- Ateliers de mapping en 3D et partage des prototypes développés avec le groupe.

### Module 5: Co-évolution

- Approfondissement du rôle des "champs sociaux" dans le développement des prototypes et les quatre types de distractions qui freinent l'innovation.
- Pratiques et études de cas ("UN SDG Leadership Labs")

## Pour tout renseignement complémentaire :

Chargé(e) de formation : mailto:bf-formations.innovation@u-bordeaux.fr Pôle AGRH – service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur <u>FormAction</u> et toutes les infos sur <u>l'intranet</u>

Date édition: 31/10/2025