

## Formation

### Impulser un état d'esprit agile dans son équipe

<b>Durée de la formation :</b>	14 heures
<b>Date de la session :</b>	du 07/07/2025 au 08/07/2025
<b>Dates précises :</b>	
<b>Horaires de la session :</b>	9h15 - 17h00
<b>Lieu :</b>	Univ. Bordeaux - Victoire - Station Marne - Salle 108
<b>Nombre de places maximum :</b>	12
<b>Formateur(s) :</b>	CEGOS
<b>Prérequis sur cette formation :</b>	Aucun
<b>Public ciblé :</b>	Personnels de l'UB et des partenaires du site/PUI
<b>Public prioritaire :</b>	Chercheurs, enseignants et autres personnels impliqués dans la conduite de projets ou le management d'équipes
<b>Date limite d'inscription :</b>	<b>20/06/2025</b>

#### Objectifs :

Pourquoi suivre cette formation ?

- Pour gérer plus sereinement l'incertitude et les imprévus et s'adapter sans tout remettre en question
- Pour mobiliser plus efficacement des équipes transversaux/pluridisciplinaires grâce à des méthodes collaboratives souples et inclusives
- Pour s'outiller concrètement afin de fluidifier la gestion de projet

Dans un monde professionnel où les repères changent vite, où les projets s'enchaînent et les imprévus sont la norme, les méthodes classiques de management et gestion de projets atteignent leurs limites. Pour répondre à ces nouveaux défis, les managers et responsables de projets ont besoin d'un autre cadre : plus souple, plus collaboratif, plus réactif. C'est là qu'intervient le management agile.

Les principaux objectifs de la formation :

- Adapter son mode de management et gestion de projet dans un environnement complexe
- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe
- Adopter les postures du manager agile, utiliser les méthodes et outils pour penser et agir avec agilité

Cette formation, intégrée au programme d'acculturation à l'innovation, bénéficie d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Plan France 2030, portant la référence ANR-21-EXES-0004.

#### Programme :

1 - Définir sa vision de l'agilité et la communiquer à son équipe

- Identifier les 12 principes agiles
- Construire la vision de son environnement et de son équipe agile
- Préparer sa communication du changement en mode agile

2 - Faire grandir son équipe vers l'agilité

- Dresser un bilan de la maturité de son équipe pour l'agilité
- Choisir les méthodes pour cultiver l'agilité dans l'équipe
- Utiliser les 4 leviers du travail collaboratif : confiance, cohésion, convivialité, créativité
- Identifier les compétences à développer et les comportements à promouvoir au sein de l'équipe pour une plus grande agilité : rôle et responsabilités de chacun

3 - Enrichir sa palette de techniques et outils pour faciliter l'agilité

- Choisir les techniques de travail collaboratif adaptées à son équipe
- Identifier des outils digitaux au service du fonctionnement agile
- Utiliser les outils de l'intelligence collective pour développer l'agilité

#### 4 - S'approprier son rôle de manager agile

- Faciliter l'action des équipes agiles
- Être modélisant en incarnant les comportements agiles : flexibilité, coopération, humilité, confiance et optimisme
- Aller plus loin dans son agilité de manager sur des compétences spécifiques : prise de décision, souplesse face au changement, management de la complexité...

#### **Pour tout renseignement complémentaire :**

Chargé(e) de formation : <mailto:bf-formations.innovation@u-bordeaux.fr>

Pôle AGRH - service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur [FormAction](#)  
et toutes les infos sur [l'intranet](#)