

Formation

Recruter autrement : mieux comprendre ses candidats

Durée de la formation : 12 heures
Date de la session : du 12/02/2026 au 13/02/2026
Dates précises : 12 et 13/02/2026
Horaires de la session : 9h-12h / 13h-16h
Lieu : Univ. Bordeaux - Talence - Bâtiment A30 LABRI - salle de formation 75
Nombre de places maximum : 15
Formateur(s) : TFS LC - CHRISTELLE DANGLA
Prérequis sur cette formation :
Public ciblé :
Public prioritaire : Personne affectée en service RH à l'université.
Date limite d'inscription : 16/01/2026

Objectifs :

- Identifier différents profils de fonctionnement (métaprogrammes).
- Poser des questions claires et précises (méta-modèle du langage).
- Décoder les motivations profondes (critères et valeurs).
- Construire une grille d'entretien adaptée au poste.

Programme :

Comprendre les profils de fonctionnement (Métaprogrammes)
Pourquoi les entretiens classiques sont souvent insuffisants ?
Présentation des méta programmes comme filtres mentaux qui influencent la motivation et le comportement.
Exercices pratiques : identifier son propre profil et observer ceux des autres.

Poser les bonnes questions (Méta-modèle du langage)
Le méta-modèle, un outil de questionnement qui permet de clarifier les réponses imprécises, de creuser les généralisations et de vérifier les suppositions.
Exemples de formulations efficaces en entretien.
Jeux de rôle : simulation d'entretiens avec feedback.

Identifier les motivations profondes (Critères et valeurs)
Présentation des critères et valeurs : ce sont les moteurs internes qui orientent nos choix et nos priorités.
Comment repérer les valeurs dans le discours d'un candidat ?
Identifier les priorités réelles et non négociables.
Étude de cas : analyse de profils fictifs.

Construire sa grille d'entretien
Construction d'une grille d'entretien personnalisée intégrant : méta programmes, méta-modèle et valeurs.
Mise en pratique avec simulation complète d'entretiens en binômes avec feedback.
Élaboration d'un plan d'action individuel : comment utiliser les outils dès le prochain recrutement.
Synthèse collective : partage des meilleures pratiques identifiées.

Pour tout renseignement complémentaire :

Chargé(e) de formation : <mailto:annick.jousset@u-bordeaux.fr>
Pôle AGRH – service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur [FormAction](#)
et toutes les infos sur [l'intranet](#)

--