

Formation

Recruter autrement: mieux comprendre ses candidats

Durée de la formation : 12 heures

Date de la session : du 12/02/2026 au 13/02/2026

Dates précises : 12 et 13/02/2026 Horaires de la session : 9h-12h / 13h-16h

Lieu: Univ. Bordeaux - Talence - Bâtiment A30 LABRI - salle de formation 75

Nombre de places maximum: 15

Formateur(s): TFS LC - CHRISTELLE DANGLA

Prérequis sur cette formation :

Public ciblé:

Public prioritaire : Personne affectée en service RH à l'université.

Date limite d'inscription : 24/10/2025

Objectifs:

- Identifier différents profils de fonctionnement (métaprogrammes).

- Poser des guestions claires et précises (méta-modèle du langage).
- Décoder les motivations profondes (critères et valeurs).
- Construire une grille d'entretien adaptée au poste.

Programme:

Comprendre les profils de fonctionnement (Métaprogrammes)

Pourquoi les entretiens classiques sont souvent insuffisants?

Présentation des méta programmes comme filtres mentaux qui influencent la motivation et le comportement.

Exercices pratiques : identifier son propre profil et observer ceux des autres.

Poser les bonnes questions (Méta-modèle du langage)

Le méta-modèle, un outil de questionnement qui permet de clarifier les réponses imprécises, de creuser les généralisations et de vérifier les suppositions.

Exemples de formulations efficaces en entretien.

Jeux de rôle : simulation d'entretiens avec feedback.

Identifier les motivations profondes (Critères et valeurs)

Présentation des critères et valeurs : ce sont les moteurs internes qui orientent nos choix et nos priorités.

Comment repérer les valeurs dans le discours d'un candidat ?

Identifier les priorités réelles et non négociables.

Étude de cas : analyse de profils fictifs.

Construire sa grille d'entretien

Construction d'une grille d'entretien personnalisée intégrant : méta programmes, méta-modèle et valeurs.

Mise en pratique avec simulation complète d'entretiens en binômes avec feedback.

Élaboration d'un plan d'action individuel : comment utiliser les outils dès le prochain recrutement.

Synthèse collective : partage des meilleures pratiques identifiées.

Pour tout renseignement complémentaire :

Chargé(e) de formation : mailto:annick.jousset@u-bordeaux.fr

Pôle AGRH - service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur <u>FormAction</u> et toutes les infos sur <u>l'intranet</u>

Date édition: 30/11/2025



Date édition : 30/11/2025