

## Formation

### Fédérer et animer une équipe proactive et tournée vers l'action

<b>Durée de la formation :</b>	14 heures
<b>Date de la session :</b>	du 05/10/2026 au 06/10/2026
<b>Dates précises :</b>	
<b>Horaires de la session :</b>	9h15-17h00
<b>Lieu :</b>	Univ. Bordeaux - Victoire - Station Marne - Salle 106
<b>Nombre de places maximum :</b>	12
<b>Formateur(s) :</b>	CEGOS
<b>Prérequis sur cette formation :</b>	Aucun
<b>Public ciblé :</b>	Personnel de l'université de Bordeaux et partenaires du site/PUJ
<b>Public prioritaire :</b>	Chercheurs, enseignants et autres personnels impliqués dans la conduite de projets ou le management d'équipes
<b>Date limite d'inscription :</b>	<b>25/09/2026</b>

---

#### Objectifs :

Pourquoi s'inscrire ?

- Pour stimuler les contributions actives de chaque membre de votre équipe.
- Pour fédérer autour d'objectifs communs dans des environnements mouvants.
- Pour structurer et faire aboutir les idées issues du collectif.
- Pour générer de la nouveauté dans des environnements complexes.

Cette formation permet aux responsables d'équipe d'adopter des pratiques favorisant une dynamique collective tournée vers l'initiative et l'engagement. Elle apporte des clés pour stimuler la créativité, mobiliser autour de projets concrets et animer une équipe avec agilité.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Donner du sens et un cap commun pour favoriser l'engagement.
- Mettre en place une démarche structurée pour encourager l'initiative et la collaboration.
- Stimuler la créativité et la participation active au sein de l'équipe.
- Accompagner l'évolution des pratiques pour transformer les idées en actions concrètes.

Cette formation, intégrée au programme de formation à l'innovation, bénéficie d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Plan France 2030, portant la référence ANR-21-EXES-0004.

#### Programme :

Créer une dynamique collective autour d'un cap partagé

- Identifier les 4 dimensions de l'action collective.
- Mettre en place une démarche participative pour embarquer son équipe.

Encourager l'engagement et stimuler l'initiative

- Comprendre les différents profils d'acteurs au sein de l'équipe.
- Organiser des temps d'échange et de réflexion qui favorisent l'action.
- Aménager l'espace et le temps pour faciliter l'implication de chacun.

Mobiliser des leviers externes pour enrichir la réflexion

- Structurer une veille inspirante et la partager avec son équipe.

- Utiliser l'intelligence collective et l'ouverture à l'écosystème.

Transformer les défis en opportunités d'action

- Passer d'un problème à un défi mobilisateur.
- Lever les freins au changement et accompagner l'adoption de nouvelles pratiques.

Structurer et concrétiser les initiatives en projets porteurs

- Sélectionner et prioriser les idées à fort impact.
- Développer et structurer une fiche concept pour donner vie aux idées.
- Élaborer un plan d'action pragmatique et mobilisateur.
- Valoriser et partager les résultats en interne.

**Pour tout renseignement complémentaire :**

Chargé(e) de formation : <mailto:bf-formations.innovation@u-bordeaux.fr>

Pôle AGRH - service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur [FormAction](#)  
et toutes les infos sur [l'intranet](#)