

Formation

Recruter autrement : mieux comprendre ses candidats

Durée de la formation :	14 heures
Date de la session :	du 03/11/2026 au 19/11/2026
Dates précises :	3 et 19 novembre 2026
Horaires de la session :	9h-12h / 13h-16h
Lieu :	Univ. Bordeaux - Talence - Bâtiment A30 LABRI - salle de formation 75
Nombre de places maximum :	15
Formateur(s) :	TFS LC - CHRISTELLE DANGLA
Prérequis sur cette formation :	
Public ciblé :	
Public prioritaire :	Personne affectée en service RH à l'université.
Date limite d'inscription :	30/03/2026

Objectifs :

- Identifier différents profils de fonctionnement (métaprogrammes).
- Poser des questions claires et précises (méta-modèle du langage).
- Décoder les motivations profondes (critères et valeurs).
- Construire une grille d'entretien adaptée au poste.

Programme :

Comprendre les profils de fonctionnement (Métaprogrammes)
Pourquoi les entretiens classiques sont souvent insuffisants ?
Présentation des méta programmes comme filtres mentaux qui influencent la motivation et le comportement.

Exercices pratiques : identifier son propre profil et observer ceux des autres.

Poser les bonnes questions (Méta-modèle du langage)

Le méta-modèle, un outil de questionnement qui permet de clarifier les réponses imprécises, de creuser les généralisations et de vérifier les suppositions.

Exemples de formulations efficaces en entretien.

Jeux de rôle : simulation d'entretiens avec feedback.

Identifier les motivations profondes (Critères et valeurs)

Présentation des critères et valeurs : ce sont les moteurs internes qui orientent nos choix et nos priorités.

Comment repérer les valeurs dans le discours d'un candidat ?

Identifier les priorités réelles et non négociables.

Étude de cas : analyse de profils fictifs.

Construire sa grille d'entretien

Construction d'une grille d'entretien personnalisée intégrant : méta programmes, méta-modèle et valeurs.

Mise en pratique avec simulation complète d'entretiens en binômes avec feedback.

Élaboration d'un plan d'action individuel : comment utiliser les outils dès le prochain recrutement.

Synthèse collective : partage des meilleures pratiques identifiées.

Pour tout renseignement complémentaire :

Chargé(e) de formation : <mailto:annick.jousset@u-bordeaux.fr>

Pôle AGRH - service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur [FormAction](#)
et toutes les infos sur [l'intranet](#)

