Formation
Le leadership (influence) du chef de projet

Durée de la formation : 14 heures
Date de la session : du 04/02/2027 au 05/02/2027

Dates précises :
Horaires de la session : 9h15 - 17h00

Lieu : Univ. Bordeaux - Victoire - Station Marne - 106 - 1er étage

Nombre de places maximum : 12

Formateur(s) : CEGOS

Prérequis sur cette formation : Aucun

Public ciblé : Personnels de l'Université de Bordeaux et partenaires du site/PUI

Public prioritaire : Chefs de projet, responsables d'équipe, encadrants.

Date limite d'inscription : 26/01/2027

Objectifs :
Pourquoi s'inscrire ?

- Développez votre posture de meneur et influence naturelle.
- Favorisez la confiance et la coopération au sein de votre équipe.
- Améliorez votre impact dans la prise de décision collective.

Cette formation expérientielle vous fera travailler sur la connaissance de soi, les relations aux autres et les dynamiques d'équipe. Elle s'inspire de l'Élément Humain® de Will Schutz qui confère à la dimension humaine une place prépondérante dans la réussite des équipes et des organisations.

Formation du programme InnovationS bénéficiant d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Plan France 2030, portant la référence ANR-21-EXES-0004.

Programme :
1. Développer son influence de leader

- Distinguer leadership (posture de meneur) et management.
- Ce qu'on attend d'un leader.
- Prendre conscience de ses propres qualités de leader.
- Mise en situation : un diagnostic personnalisé de ses compétences de leader.

2. S'approprier les principes de la confiance, base d'un leadership (posture de meneur) performant

- Dialogue ouvert et authenticité.
- Responsabilité et détermination personnelle.
- Engagement et implication.
- Mise en situation : un entraînement en binôme sur les niveaux de vérité pratiqués par le leader.

3. Créer une équipe projet confiante et performante

- Inclure tous les équipiers.
- Clarifier les rôles et les missions.
- Créer un climat facilitant l'adhésion, et la confiance.
- Mise en situation : un projet simulé pour s'entraîner à la confiance dans l'équipe.

4. Développer la coopération dans l'équipe projet et gérer les conflits

- Identifier les leviers de coopération dans l'équipe projet.

- Donner et recevoir des feed-back de manière constructive.
- Identifier les mécanismes défensifs à l'œuvre dans l'équipe.
- Résoudre les conflits.
- Mise en situation : un projet simulé pour s'entraîner à la confiance dans l'équipe.

5. Prendre des décisions collectivement

- Décider avec l’engagement de tous.
- Responsabiliser chacun dans les décisions.

Pour tout renseignement complémentaire :
Chargé(e) de formation : mailto:bf-formations.innovation@u-bordeaux.fr
Pôle AGRH – service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur **FormAction**
et toutes les infos sur **l'intranet**