

Formation

Les fondamentaux du management : Piloter avec son équipe

Durée de la formation :	14 heures
Date de la session :	du 11/07/2023 au 10/10/2023
Dates précises :	11 et 12/07 (journées) + 10/10 (ap.midi)
Horaires de la session :	9h00-17h00 (13h30-17h00 en octobre)
Lieu :	Univ. Bordeaux - Talence - Bâtiment A30 LABRI - Salle 75 au Rdc à droite (en octobre au bâtiment A1)
Nombre de places maximum :	14
Formateur(s) :	GL FORMATION MANAGEMENT
Prérequis sur cette formation :	Pratiquer une activité managériale opérationnelle (de terrain) ou stratégique dans une équipe subordonnée ou transversale en mode projet par exemple, depuis 2 ans au moins, OU avoir suivi la formation de niveau 1 "Les fondamentaux du management"
Public ciblé :	Management - cible nouvel encadrant / encadrant expérimenté
Public prioritaire :	Personnels de l'université de Bordeaux
Date limite d'inscription :	05/07/2023

Objectifs :

- Piloter, sur le court terme et le long terme, l'activité de son unité de manière opérationnelle.
- Répartir la charge de travail en association avec les membres de son équipe.
- Etablir des objectifs de travail selon les orientations stratégiques, les objectifs propres au service, au manager, aux agents.
- Guider justement les agents dans leur travail.

A l'issue de la formation, en tant que manager vous serez capable de COMPOSER un plan managérial : découlant d'objectifs opérationnels répondant aux orientations de la collectivité, et adapté aux capacités et qualités des membres de l'équipe.

Vous serez capable d'ACCOMPAGNER l'équipe dans la réalisation de ce plan managérial.

Programme :

A noter : Cette formation vous engage sur 2,5 jours : 2 jours de formation + une 1/2 journée de retour d'expérience - assiduité obligatoire

- Piloter l'activité par objectifs
- La méthode SMARTER pour fixer les objectifs
- Les 4 types de finalités pour diversifier les objectifs
- Définir les objectifs opérationnels en fonction des styles managériaux
- Planifier pour atteindre les objectifs
- L'entretien professionnel, clé de voute de l'action managériale
- Le plan d'action managérial pour accompagner
- La délégation action de responsabilisation
- Guider son équipe au fur et à mesure
- Idées reçues sur les formes de reconnaissance
- Réguler de manière adaptée dans l'entretien de régulation
- Reconnaître positivement dans l'entretien de félicitation
- Retour d'expérience (1/2 journée après quelques semaines d'expérimentation opérationnelle)

- Retour sur la mise en application au travers de la préparation des entretiens professionnels
- Focus sur les difficultés d'application rencontrées et / ou les incompréhensions
- Zoom sur des situations spécifiques nécessitant l'aide et l'appui du groupe (mode co-développement)

Pour tout renseignement complémentaire :

Chargé(e) de formation : <mailto:laure.franco@u-bordeaux.fr>
Pôle AGRH - service développement des compétences

Retrouvez le détail des sessions proposées et inscrivez-vous sur [FormAction](#)
et toutes les infos sur [l'intranet](#)